

El objetivo general consiste en capacitar al alumnado, durante **40 horas lectivas**, para diseñar, elaborar, interpretar y mantener el Registro Retributivo conforme al principio de transparencia retributiva y a la normativa vigente, integrándolo con la auditoría retributiva, la Valoración de Puestos de Trabajo (VPT) y el derecho de información de las personas trabajadoras, con el fin de detectar, explicar y corregir desigualdades salariales de forma objetiva, garantista e inclusiva.

Objetivos específicos

- Comprender el marco conceptual y normativo aplicable.
- Aplicar el principio de transparencia retributiva y sus instrumentos.
- Elaborar un Registro Retributivo completo y trazable.
- Medir y analizar la brecha salarial para orientar la toma de decisiones.
- Integrar la VPT y las medidas de igualdad en la gestión retributiva.

El contenido incluye

- 34 Videos
- 41 Presentaciones y descargables
- 8 Recursos interactivos
- 33 Supuestos prácticos y actividades
- Glosario de términos
- Documentación oficial